

## OFFRE D'EMPLOI

# CHAUFFEUR REMPLACANT CHEF D'EXPLOITATION

IDENTIFICATION	
Affectation	Pôle : Environnement
Cadre statutaire	Filière : Technique Grade : adjoint technique / agent de maîtrise Emploi à temps complet Contrat : fonctionnaire, à défaut contractuel durée 2 ans ou contrat aidé si éligibilité du candidat
Rattachement hiérarchique	Selon l'organigramme en vigueur : Directrice Générale des Services / Directeur des Services Techniques- Environnement
DESCRIPTION DU POSTE	
Description générale	La Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans - Coeur de Drôme recherche pour son service environnement son sa chauffeur remplaçant / chef d'exploitation à temps complet, à compter de fin avril - début mai 2025.
	<ul> <li>Mission principale:</li> <li>Assure le remplacement des chauffeurs pendant leurs absences (maladie, congés, formations, etc). Chauffeur pour les collectes OM ou TRI en BOM ET Chauffeur pour les transferts de bennes de déchetteries et tassage au Packmat.</li> <li>Coordonne le fonctionnement technique du service déchets 8 agents: gestion des plannings des agents, gestion des mouvements et demandes en déchetteries,</li> <li>Gestion de l'entretien des PAV et du matériel de pré collecte,</li> <li>Gestion de l'entretien des véhicules de la CCCPS</li> <li>Missions secondaires:</li> <li>Gardien de déchetterie remplaçant.</li> <li>Soutien ponctuel pour les services techniques</li> </ul>
Fonctions d'encadrement	OUI: 8 agents
Champs d'intervention	Chauffeur remplaçant Collecte :  - Collecte et transport des OM / Tri sélectif / Cartons  - Vérification de la qualité de remplissage des containers et remplissage du cadencier
	Chauffeur remplaçant Déchetteries :  - Assure la fonction de chauffeur pour évacuer et tourner les bennes des déchetteries  - Assure la conduite du compacteur de déchetterie PACKMAT

OE : chauffeur remplaçant + chef exploitation : Page 1

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

#### Coordinateur:

- Assure la gestion du planning des agents du service déchets (8 agents) : Encadrement et planning gardiens déchetterie, chauffeurs collecte et ro-
- Assure la gestion des rotations de bennes ou autre des déchetteries, y compris tableau de bords et bilans réguliers

#### Gestion du parc PAV :

- Assure l'entretien de matériel de précollecte
- Assure le suivi de mouvement de PAV et le suivi de l'inventaire

### Gestion du parc véhicule :

- Assure le suivi de l'entretien de l'ensemble des véhicules de la CCCPS en lien avec les différents prestataires
- Réalise les opérations de mécanique de premier niveau sur l'ensemble des véhicules et matériel thermique de la CCCPS
- Suivi des tableaux de bords du service : carburants, dates d'entretiens et de contrôles techniques, etc...

#### Polyvalence:

- Remplacement d'un agent du pôle technique en fonction des besoins
- Remplacement comme gardien de déchetterie

Ces missions sont évolutives selon les demandes du supérieur hiérarchique. Elles ne constituent pas un cadre rigide ni/et immuable

RELATIONS FONCTIONNELLES		
Internes relations transversales , ascendantes et descendantes	Relations ascendantes avec le DSTE / DGS Relations descendantes avec les agents du service déchets Relations transversales avec agents des services techniques	
Externes	Usagers, agents SYTRAD, prestataires.	
COMPETENCES		
Compétences générales nécessaires pour réaliser les différentes activités générales	Savoir:  - Gestion d'une équipe de 8 agents - Suivi de tableau de bords - Suivi de commandes et réalisation de devis	
Compétences techniques  Permis de conduire  CACES  Habilitations/AIPR	Savoir:  - Permis PL à jour, FIMO, CACES Grue obligatoire  - Petite mécanique pour l'entretien des véhicules et du matériel de précollecte	
CONDITIONS D'EXERCICE		
Degré d'autonomie à préciser et identification du responsable direct	<ul> <li>Placé sous l'autorité directe du Directeur des Services Techniques et Environnement et/ou de la Direction Générale des Services</li> <li>Capacité à travailler et encadrer une équipe</li> <li>Ponctualité, neutralité, implication</li> <li>Rigueur, Réactivité, Autonomie, Engagement</li> <li>Respect des règles et des consignes</li> </ul> OE : chauffeur remplacant	

chef exploitation:

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

Page 2

	<ul><li>Aptitude à l'écoute et au dialogue</li><li>Maîtrise de soi</li></ul>	
Moyens mis à disposition matériels, outils, feuille de route, notes de service	Atelier avec équipement, Matériel individuel, EPI, locaux techniques, vêtements de travail, véhicule de service, bureau avec poste d'ordinateur.	
Résidence administrative	Siège de la collectivité ou lieu d'exercice habituel d'exercice de l'emploi	
Statut	Fonctionnaire, à défaut contrat de droit public de 2 ans	
Temps de travail	Hors remplacement : 35h semaines, du lundi au vendredi 8h-12h et 13h-16h En remplacement : Selon les besoins, possibilité le samedi, journées continues 5h-12h ou 12h-19h Certains jours fériés sont travaillés	
Rémunération	Rémunération selon la grille de la catégorie C de la FPT et selon l'expérience Régime indemnitaire de la CCCPS CNAS / Possibilité d'adhérer à la complémentaire santé et à la prévoyance Forfait mobilité durable / Participation employeur au titre de transport collectif	
RECRUTEMENT		
Dates	Dépôt de candidatures avant le 25 août 2025 Prise de poste : courant septembre 2025	
Contacts	Administratif : Elise CUSEY - 04 75 40 03 89 Technique : Alexis PETROFF - 04 75 40 03 89	
Candidature à adresser	Transmettre LM et CV (+3 derniers entretiens professionnels) à :  Monsieur le Président Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans – Cœur de Drôme - 15, chemin des senteurs – 26400 AOUSTE SUR SYE  Possibilité de transmettre votre candidature à : accueil@cccps.fr	
	Fiche de poste complète sur demande : <u>accueil@cccps.fr</u>	

OE : chauffeur remplaçant + chef exploitation : Page 3