

OFFRE D'EMPLOI
**Animateur Relais Petite Enfance (RPE) /
Accueillant LAEP**

IDENTIFICATION	
Affectation	Pôle social
Cadre statutaire	Filière : Médico-social et social Catégorie : A Grade : Educateur de jeunes enfants ou équivalent Emploi à temps non complet (28/35è) Contrat : contractuel durée 12 mois ou contrat aidé si éligibilité du candidat
Rattachement hiérarchique	Selon l'organigramme en vigueur : Directrice Générale des Services / Directrice du pôle social Cheffe de service petite enfance / Référente LAEP
DESCRIPTION DU POSTE	
Description générale	<p>Au cœur de la Drôme et de Biovallée, dans un environnement exceptionnel, la communauté de communes bénéficie d'une situation privilégiée, à proximité de grands axes de communication. Elle regroupe 14 communes et compte 17 000 habitants. L'intercommunalité, c'est un projet de territoire au service du territoire. Son siège est installé à Aouste sur Sye.</p> <p>La Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans - Coeur de Drôme recherche pour son service RPE (Relais Parents-Enfants) et LAEP (Lieux d'Accueil Enfants-Parents) une personne intervenant sur l'animation du RPE et sur l'accueil du LAEP, à temps non complet à hauteur de 28h/sem. à compter du 25 août 2025</p> <p>L'animation du Relais Petite Enfance (RPE) permet l'information et l'accompagnement des familles sur l'ensemble des modes d'accueil. Le temps au LAEP (Lieu d'Accueil Enfants-Parents) permet de proposer un accueil de qualité pour assurer un rôle de soutien aux familles.</p>
Fonctions d'encadrement	Pas de fonction d'encadrement
Missions	<p>L'animation du Relais Petite Enfance (RPE) s'inscrit dans le double objectif poursuivi par la Caisse Nationale des Allocations Familiales (CNAF) : Améliorer l'information et l'accompagnement des familles sur l'ensemble des modes d'accueil Améliorer la qualité et la professionnalisation de l'accueil individuel</p> <p><u>MISSION 1 : informer les parents les assistants maternels et gardes à domicile</u> Informer les parents sur l'ensemble des modes d'accueil individuels et collectifs existant sur le territoire Délivrer une information générale en matière de droit du travail Orienter les parents et les professionnels vers les interlocuteurs privilégiés en cas de questions spécifiques</p>

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

	<p>Donner un premier niveau d'information sur les métiers de la petite enfance, lié aux modes d'accueil du jeunes enfants (individuels et collectifs)</p> <p><u>MISSION 2 : offrir un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles</u></p> <p>Le RPE comme lieu de professionnalisation : Contribuer à l'organisation de temps et projets collectifs pour soutenir les professionnels de l'accueil individuel Le RPE comme lieu d'animation : Contribuer à l'organisation et animer des temps collectifs pour les enfants accompagnés par les assistants maternels et gardes à domicile</p> <p><u>CONCERTATION ET PARTENARIAT</u></p> <p>Participer au réseau départemental des RPE Participer aux séances d'Analyses des pratiques professionnelles</p> <p><u>ACCUEILLANT(E) LAEP (Lieu d'Accueil Enfants-Parents) :</u></p> <p>Proposer un accueil de qualité pour assurer un rôle de soutien aux familles. Participation aux réunions d'équipe LAEP et APP.</p>
RELATIONS FONCTIONNELLES	
Internes	<p>Ascendantes avec la directrice du pôle social, Ascendantes avec la coordinatrice petite enfance Ascendantes avec la référente du RPE / référente LAEP Transversales avec les autres services du pôle social et de la collectivité</p>
Externes	<p>Relations avec les RPE du réseau départemental Relations avec les collectivités voisines, les institutions, les partenaires associatifs</p>
COMPETENCES	
Compétences générales nécessaires pour réaliser les différentes activités générales	<p><u>Savoir :</u></p> <p>Les missions et fonctionnement d'un RPE Les acteurs de la petite enfance Législation et réglementation Connaissances de l'enfant et de son développement</p> <p><u>Savoir-faire :</u></p> <p>Adaptabilité / Autonomie / Pédagogie / Anticipation Outils bureautiques et informatique Techniques de communication/gestion de conflits Techniques d'entretien / techniques d'animation de groupe</p> <p><u>Savoir-faire relationnel :</u></p> <p>Qualité d'expression orale et écrite / Ecoute Animation de groupe Coopération / Travail en binôme</p>

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

	Conseil / Accompagnement
CONDITIONS D'EXERCICE	
Degré d'autonomie	Actions coconstruites et suivies par la référente du RPE ; évaluées en lien avec le supérieur hiérarchique et sous couvert de la Direction du pôle social
Temps & Conditions de travail	55% RPE (19h15 heures hebdomadaire) + 25 % LAEP (8h45 heures hebdomadaires annualisées) Temps d'animation en itinérance sur le territoire (Crest / Piégros la Clastre / Saillans/ ...) Temps de permanences au bureau du RPE (Crest) Réunions ponctuelles en soirée ou samedi matin Accueil LAEP à Crest et / ou Saillans (Locaux ALSH CCCPS)
Rémunération	Rémunération selon la grille de la FPT et selon expérience Régime indemnitaire de la CCCPS CNAS Possibilité d'adhérer à la complémentaire santé et à la prévoyance avec participation de l'employeur Forfait mobilité durable / Participation employeur au titre de transport collectif
Contrat	Contrat de droit public de 12 mois – renouvelable
RECRUTEMENT	
Dates	Dépôt de candidatures avant : 1 ^{er} juillet 2025 Entretien : avant le 11 juillet 2025 Prise de poste : 25 août 2025
Contacts	Administratif : Elise CUSEY - 04 75 40 03 89 Technique : Elsa DORE – 04 75 40 03 89
Candidature à adresser	Transmettre LM et CV (+3 derniers entretiens professionnels) à : Monsieur le Président Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans – Cœur de Drôme - 15, chemin des senteurs – 26400 AOUSTE SUR SYE Possibilité de transmettre votre candidature à : accueil@cccps.fr Fiche de poste complète sur demande : accueil@cccps.fr

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme