

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller en Energie Partagée (CEP) *Service Conseil en Energie aux Collectivités*

IDENTIFICATION	
Affectation	Pôle environnement
Cadre statutaire	Filière : Technique Catégorie : A ou B Grade : Ingénieur ou Technicien Contrat : Contractuel de 2 ans minimum ou contrat aidé si éligibilité du candidat
Rattachement hiérarchique	Selon l'organigramme en vigueur : Directrice Générale des Services Directrice du pôle Transition
DESCRIPTION DU POSTE	
Description générale	<p>La CCCPS (15 communes) et la CCVD (29 communes) mènent depuis 2015 une politique volontariste en matière de transition énergétique. Un engagement matérialisé par un Service Public Intercommunal de l'Energie de 14 agents (9 SPPEH, 3 développeurs ENR, 1 animateur CCR, 1 CEP) rattaché aux pôles aménagement des deux intercommunalités.</p> <p>Au sein de ce service, le Conseiller en Energie Partagée (CEP) apporte un conseil personnalisé aux communes du territoire en matière d'énergie sur leur patrimoine et les accompagne sur toutes les phases de leurs projets ; de l'opportunité à la réception des travaux en passant, les demandes de subvention</p> <p>Afin de renforcer sa trajectoire de sobriété, la CCCPS recherche un second CEP.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vous accompagnez les communes sur le territoire de la Communauté de Communes du Val de Drôme en Bio vallée (CCVD) et de la Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans (CCCPS) pour mettre en œuvre des actions de maîtrise des consommations d'énergie et d'eau au sein du patrimoine public (bâtiments, éclairage public, flottes de véhicules). ▪ Vous analysez les consommations, les dépenses et les usages pour proposer des plans d'actions d'amélioration de la performance environnementale. ▪ Vous aidez en particulier les collectivités locales à optimiser l'exploitation des installations techniques et à paramétrer les systèmes de gestion énergétique. Vous accompagnez les collectivités pour planifier et conduire des travaux de rénovations thermiques performants.

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : 2023/CEP
Page 1

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vous assurez également le suivi des contrats de fourniture de fluides, de combustibles et de carburants pour proposer des optimisations tarifaires et pour construire une stratégie d'achat durable. Vous participez à la communication du service et vous évaluez l'efficacité des actions mises en œuvre afin de communiquer sur les efforts réalisés par les collectivités. ▪ Vous sensibilisez, formez et informez les équipes communales et élus
Fonctions d'encadrement	NON
Champs d'intervention	<p>Contexte de la mission</p> <p>La consommation d'énergie liée au patrimoine public représente 16,3 GWh/an et une facture d'environ 2,2 M€. Pour répondre aux objectifs TEPOS du territoire et aux nouvelles obligations réglementaires du Dispositif Eco Energie Tertiaire, les collectivités doivent réduire leurs consommations d'énergie fossile ou fissile de 40% d'ici à 2030. Pour répondre aux nouveaux besoins d'accompagnement des collectivités, ce service évolue aujourd'hui vers des missions innovantes d'Assistance à Maitrise d'Usages - Économe de Flux (AMU-EF).</p> <p><u>Missions</u> : Conseil en énergie - Assistance à Maitrise d'Usages - Économie de Flux</p> <p>Missions principales :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Conseil en énergie sur le patrimoine bâti public (intercommunalités et communes) et mission d'économe de flux</u> <ul style="list-style-type: none"> • Mettre à jour l'inventaire du patrimoine (bâtiments et éclairage public) et les points de comptage/ de livraison, en lien avec les outils existants (Enercompil – logiciel de suivi de consommation), • Détecter les dérives de consommations et les erreurs de facturation, • Produire et/ou analyser le bilan global de l'évolution des consommations et des dépenses, • Analyser les contrats de fourniture et propositions d'optimisations tarifaires, • Réaliser le pré-diagnostic énergétique des bâtiments • Présenter des préconisations et des pistes de réflexion par bâtiment, • Rédiger les rapports techniques de préconisations, outil d'aide à la décision pour les élus et les services techniques, • Accompagner les programmes de travaux de rénovation sur le parc bâti public, • Réaliser le suivi personnalisé de la commune et suivre la mise en œuvre des préconisations, s'assurer de la bonne mise en œuvre des préconisations, • Conseiller le niveau de performance à atteindre, • Analyser les documents réalisés par les prestataires extérieurs (étude de faisabilité, diagnostic approfondi, cahier des charge), • Accompagner le Maître d'Ouvrage dans ses projets de constructions et/ou de rénovations • S'adapter à la demande des communes au regard des évolutions et exigences réglementaires (décret tertiaire). 2. <u>Plan sobriété – maitrise des usages</u>

	<ul style="list-style-type: none"> Visites du patrimoine public et rencontres avec les usagers Etat des lieux des usages (historique du patrimoine, planning de fonctionnement, exploitation des systèmes, mesure des flux), Co-construction des plans d'actions de maîtrise de l'énergie et accompagnement à leur mise en œuvre (priorisation, planification, animation et amélioration continue).
Objectifs opérationnels <i>Établir une liste (il peut s'agir d'objectifs ponctuels, de missions complémentaires au poste, ...)</i>	Missions complémentaires <ul style="list-style-type: none"> Elaboration des plans de financement des travaux de performance énergétique et soutien à la mobilisation des aides financières. Rôle de veille technique sur les contrats de fourniture d'énergie et sur les opportunités de mutualisation. Mise en place d'actions de formation et de sensibilisation (visites, supports pédagogiques, etc.) à destination des élus et techniciens. Force de proposition sur des actions permettant de répondre aux objectifs TEPOS du territoire.
RELATIONS FONCTIONNELLES	
Internes <i>Relations transversales, ascendantes et descendantes</i>	<ul style="list-style-type: none"> Ascendantes avec la Directrice du Pôle Transition Transversales avec les services des deux intercommunalités
Externes <i>avec les organismes, associations, institutions, usagers, ...</i>	<ul style="list-style-type: none"> Elus, services techniques et usagers des 44 communes du territoire, Entreprises de travaux et d'exploitation du bâtiment, Partenaires : Territoire d'Énergie Drôme – CAUE – ADEME – Région – DDT
COMPETENCES	
Compétences générales <i>nécessaires pour réaliser les différentes activités générales</i>	Qualités spécifiques du poste <ul style="list-style-type: none"> Qualité relationnelle, sens du contact, force de persuasion, Capacité d'organisation et autonomie, Qualités rédactionnelles, Rigueur méthodologique et capacité de synthèse, Aptitude et goût pour le travail de terrain, Aptitude au travail en équipe
Compétences techniques <i>Permis de conduire CACES Habilitations/AIPR</i>	Capacités techniques <ul style="list-style-type: none"> Expertise dans le domaine du génie climatique, de l'électricité et de la régulation. Maîtrise des outils informatiques courants (Word, Excel, Power-Point, Outlook, visioconférence, partage de documents) et connaissance des outils spécifiques au bâtiment Expérience dans le domaine de la maîtrise d'ouvrage publique des collectivités appréciée
Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> Diplôme en génie thermique et énergétique BAC+2 à +5 ou expérience professionnelle significative, Connaissances en matière de maîtrise de l'énergie et de la thermique du bâtiment, Expérience en gestion de projet. Connaissances en animation et en communication appréciée <p>Notions sur le fonctionnement des collectivités et du code des marchés publics</p>
CONDITIONS D'EXERCICE	

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : 2023/CEP
Page 3

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans

15 Chemin des senteurs - 26400 Aouste sur Sye

+33 (0)4 75 40 03 89 @ accueil@cccps.fr www.cccps.fr

AOUSTE SUR SYE - AUBENASSON - AUREL - CHASTEL ARNAUD
CREST - ESPENEL - LA CHAUDIÈRE - MIRABEL ET BLACONS - PIÉGROS
LA CLASTRE - RIMON ET SAVEL - SAILLANS - SAINT BENOIT EN DIOIS
SAINT SAUVEUR EN DIOIS - VERCHENY - VÉRONNE

Localisation	Poste basé à Aouste-sur-Sye au siège de la CCCPS et permanences hebdomadaires à prévoir au siège de la CCVD situé à l'Ecosite de Eurre.
Résidence administrative	Siège de la collectivité
Statut	Contrat de droit public de 2 ans minimum ou contrat aidé si éligibilité du candidat
Temps de travail	Temps complet : 35h par semaine – 1607 h travaillés par an Possibilité d'organisation du temps de travail : - Selon le protocole ARTT de la collectivité - Avec une journée de télétravail hebdomadaire autorisée Cycle hebdomadaire du lundi au vendredi Visites et réunions possibles en dehors des heures de bureaux habituelles
Rémunération	Rémunération selon la grille de la FPT et selon l'expérience Régime indemnitaire de la CCCPS CNAS / Possibilité d'adhérer à la complémentaire santé et à la prévoyance
RECRUTEMENT	
Dates	Dépôt de candidatures avant : 15 mars 2024 Prise de poste : Dès que possible
Contacts	Administratif : Elise CUSEY - 04 75 40 03 89 Technique : Françoise COUNIL – 04 75 40 03 89
Candidature à adresser	Transmettre LM et CV à : Monsieur le Président Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans – Cœur de Drôme - 15, chemin des senteurs – 26400 AOUSTE SUR SYE Possibilité de transmettre votre candidature à : accueil@cccps.fr Fiche de poste complète sur demande : accueil@cccps.fr

Ensemble, faisons battre le cœur de Drôme

FDP : 2023/CEP
Page 4

Communauté de Communes du Crestois et du Pays de Saillans

📍 15 Chemin des senteurs - 26400 Aouste sur Sye
☎ +33 (0)4 75 40 03 89 ✉ accueil@cccps.fr 🌐 www.cccps.fr

• AOUSTE SUR SYE - AUBENASSON - AUREL - CHASTEL ARNAUD
• CREST - ESPENEL - LA CHAUDIÈRE - MIRABEL ET BLAONS - PIÉGROS
• LA CLASTRE - RIMON ET SAVEL - SAILLANS - SAINT BENOIT EN DIOIS
• SAINT SAUVEUR EN DIOIS - VERCHENY - VÉRONNE